

Stilling, situation og profil

MU Professional Search™
Forsyningsdirektør | Jammerbugt Forsyning A/S



MU

Reliable Leadership Advice™

Stilling, situation og profil

Dette materiale har til formål at sikre det gode match mellem virksomhed og kandidat. Vi ønsker at skabe størst mulig transparens, og derfor har vi samlet de væsentligste informationer om stillingen, organisationen, muligheder og udfordringer. Vi har også beskrevet forventningerne til den ideelle kandidats faglige og ledelsesmæssige erfaringer og kompetencer, så grundlaget for at kunne vurdere matchet – set fra begge sider – er bedst muligt. Vi opfordrer dig til at læse materialet, og ringe til Mercuri Urvals konsulent for en uddybende snak om stillingen.

Primær MU konsulent: Carsten Gløvermose Nielsen

Overblik

Baggrund og situation

- Jammerbugt Forsyning er et kommunalt ejet forsyningsselskab med ansvar for primært spildevandsforsyningen i Jammerbugt Kommune. Forsyningen varetager en samfundskritisk opgave og sikrer en stabil, sikker og effektiv håndtering af spildevand samt produktion og distribution af drikkevand fra et enkelt vandværk. Organisationen har en central rolle i kommunens infrastruktur og udvikling og indgår i et tæt samspil med ejerkommunen inden for rammerne af selskabslovgivningen.
- Organisationen er kendetegnet ved en flad struktur, korte beslutningsveje og et tæt samarbejde mellem drift, projekter og administration. Med omkring 22 medarbejdere og betydelige anlægsaktiver arbejder forsyningen tæt på både den daglige drift og de strategiske beslutninger, som former den langsigtede udvikling.
- Forsyningsbranchen befinder sig i en periode med markante forandringer. Øgede regulatoriske krav, stigende forventninger til forsyningssikkerhed, beredskab og cybersikkerhed samt omfattende klima- og investeringsopgaver øger kompleksiteten i sektoren. Samtidig stilles der større krav til økonomisk styring, langsigtet planlægning og evnen til at udvikle organisationen, uden at gå på kompromis med en stabil og sikker drift.
- Jammerbugt Forsyning står på et solidt driftsmæssigt fundament med høj forsyningssikkerhed, lave takster og en organisation præget af faglig stolthed og engagement. Samtidig står selskabet over for en ny udviklingsfase, hvor betydelige anlægsinvesteringer, øgede regulatoriske krav og en fortsat udvikling af organisationen stiller større krav til strategisk retning, prioritering og tværgående sammenhæng.
- Der er et ønske om at styrke organisationens strategiske udvikling, skabe større sammenhæng mellem drift, økonomi og investeringer samt videreudvikle samarbejdet internt og med eksterne interessenter. Bestyrelsen har tilkendegivet ambitioner om at understøtte de nødvendige investeringer og skabe de økonomiske rammer for den fortsatte udvikling af selskabet.

Organisation

- Jammerbugt Forsyning A/S er en forsyningsvirksomhed, der er ejet 100% af Jammerbugt Kommune. Virksomheden omfatter afledning og rensning af spildevand og regnvand, produktion og distribution af drikkevand samt tømning af private bundfældningstanke.
- Jammerbugt forsyning har 4 rensesanlæg, 1.080 km hovedledning, 15.200 brønde og 250 pumpestationer. Ca. 20.000 ejendomme er tilsluttet spildevandsforsyningen. Virksomheden har endvidere Langdal Vandværk med 1 indvindingsanlæg og 126 km hovedledning. Herudover tømmer virksomheden ca. 8.500 private bundfældningstanke.
- Selskabets indtægter er baseret på brugerbetaling i form af tilslutningsbidrag, fast afgift, vejbidrag, variable vand- og afledningsafgifter samt afgift på tømning af private bundfældningstanke.

Stillingen

Ansvarsområder og hovedopgaver

- Direktøren har det samlede ansvar for den strategiske, økonomiske og driftsmæssige ledelse af Jammerbugt Forsyning. Rollen spænder fra den overordnede retning og udvikling af selskabet til aktiv deltagelse i centrale projekter og den løbende ledelse af organisationen.
- De væsentligste ansvarsområder omfatter bl.a. at:
 - Fastlægge og omsætte selskabets strategiske retning i tæt samspil med bestyrelsen.
 - Sikre en stabil, effektiv og sikker drift af forsyningens aktiviteter.
 - Skabe det økonomiske overblik og sikre en langsigtet investerings- og anlægsplanlægning.
 - Understøtte gennemførelsen af større anlægs- og udviklingsprojekter.
 - Sikre, at organisationen arbejder inden for gældende regulatoriske rammer og løbende tilpasser sig nye krav.
 - Styrke samarbejdet på tværs af organisationen og understøtte en kultur præget af åbenhed, tillid og fælles retning.
 - Sikre et tæt og tillidsfuldt samspil med bestyrelsen gennem kvalificeret rådgivning og beslutningsunderstøttelse.
 - Varetage relationerne til ejerkommune, myndigheder, borgere, entreprenører og øvrige samarbejdspartnere.
 - Repræsentere Jammerbugt Forsyning professionelt i relevante netværk og samarbejdsfora.
 - Være en synlig og nærværende leder, der er tæt på organisationens medarbejdere, anlæg og daglige drift.

Succeskriterier

Kortsigtede

- Opnå et solidt overblik over økonomi, investeringer og igangværende projekter.
- Skabe en tydelig strategisk retning for organisationens videre udvikling.
- Etablere stærke samarbejdsrelationer til bestyrelse, ledere og medarbejdere.
- Styrke delegation, rollefordeling og ledelsessamarbejde.
- Skabe synlighed og nærvær i hele organisationen.

Langsigtede

- Etablere en langsigtet investerings- og anlægsstrategi.
- Sikre fremdrift i udviklingen af renseanlægsstrukturen.
- Udvikle organisationens beredskab og robusthed.
- Skabe en organisation med tydelig retning, stærk sammenhængskraft og høj trivsel.
- Sikre et solidt grundlag for økonomisk styring og langsigtet prioritering.
- Understøtte organisationens fortsatte udvikling inden for de regulatoriske rammer.

Profil

Den efterspurgte baggrund

Krav	Beskrivelse
Uddannelse	<ul style="list-style-type: none">▪ Relevant videregående uddannelse.▪ Teknisk, ingeniørfaglig eller anden relevant ledelsesfaglig baggrund.
Faglig erfaring	<ul style="list-style-type: none">▪ Dokumenteret erfaring med strategisk ledelse.▪ Solid erfaring med økonomistyring.▪ Erfaring med større anlægs- eller investeringsprojekter.▪ Erfaring med organisationsudvikling.
Branche/sektorerfaring	<ul style="list-style-type: none">▪ Erfaring fra forsyningssektoren.▪ Erfaring fra vand-, spildevands-, energi- eller infrastrukturområdet.▪ Erfaring fra politisk ejede eller politisk styrede organisationer.
Stillingsmæssig erfaring	<ul style="list-style-type: none">▪ Erfaring med virksomheds- eller divisionsledelse.▪ Erfaring med økonomistyring.▪ Erfaring med projektstyring.▪ Erfaring med bestyrelsesbetjening.▪ Erfaring med interessenthåndtering.
Anden specifik erfaring	<ul style="list-style-type: none">▪ Indsigt i regulatoriske rammer.▪ Erfaring med organisationsudvikling og forandringsledelse.▪ Interesse for teknisk drift og forsyningsikkerhed.▪ Erfaring med at skabe stærke samarbejdsrelationer på tværs af organisationer.

Efterspurgte adfærd

Forandringsledelse

- Kan formulere en tydelig strategisk retning, som skaber sammenhæng mellem drift, investeringer og organisationens langsigtede udvikling. Formår at omsætte bestyrelsens ambitioner til konkrete prioriteringer og handling.
- Driver organisationens udvikling inden for økonomistyring, investeringer, regulatoriske krav og den grønne omstilling. Sikrer, at organisationen løbende tilpasser sig nye rammevilkår uden at gå på kompromis med den stabile drift.
- Skaber engagement gennem synlig ledelse, nærvær og tillid. Understøtter en kultur, hvor medarbejdere og ledere oplever ansvar, opbakning og fælles retning.

Opgaveledelse

- Sikrer fremdrift i strategiske initiativer og større anlægsprojekter. Prioriterer opgaver tydeligt og følger beslutninger til dørs med fokus på kvalitet, økonomi og forsyningssikkerhed.
- Udnytter organisationens faglige kompetencer ved at give ansvar og mandat til driftschef, projektchef og øvrige nøglemedarbejdere. Skaber klare roller og tydelige forventninger.
- Skaber struktur omkring beslutninger, projekter og økonomi. Følger systematisk op på aftaler, milepæle og leverancer og sikrer, at organisationen arbejder efter fælles prioriteringer.

Relationsledelse

- Er tilgængelig og nærværende i dialogen med medarbejdere og ledere. Skaber tillid gennem ordentlighed, respekt og interesse for organisationens mennesker og faglighed.
- Sikrer klare forventninger og fælles forståelse i samarbejdet med bestyrelse, medarbejdere og eksterne interessenter. Formår at skabe gennemsigtighed om beslutninger, prioriteringer og rammevilkår.
- Opbygger stærke relationer til bestyrelse, kommune, myndigheder og øvrige samarbejdspartnere. Repræsenterer organisationen professionelt og skaber tillid gennem troværdig kommunikation og sikker interessenthåndtering.

Vilkår

- Løn- og ansættelsesvilkår forhandles individuelt med afsæt i kandidatens samlede profil, erfaring og de krav, der følger af stillingens ansvar og kompleksitet.

Arbejdssted og rejseaktivitet

- Den primære arbejdsplads vil være på kontoret på Lundbakvej 5 i Pandrup. Der vil forekomme transport til og fra forsyningens øvrige lokationer og anlæg.

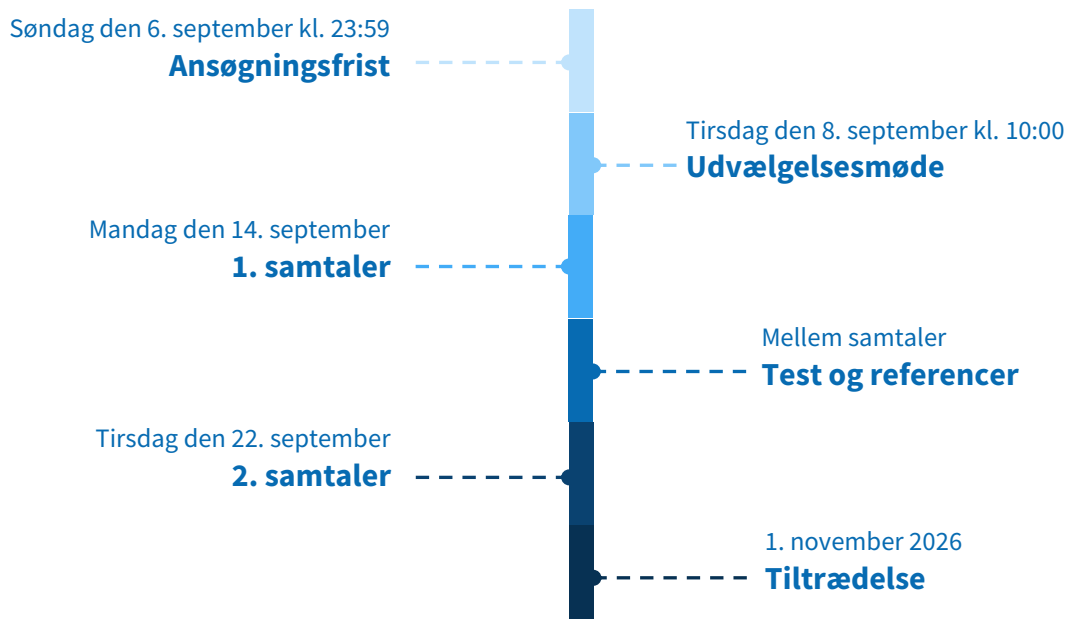
Interessenter

- Sidder for bordenden i den daglige ledelse og deltager i bestyrelsesmøder som referent for bestyrelsen.

Referencelinjer

- Referer til bestyrelsen.

Tidsplan



Ansættelsesudvalg

Bestyrelsesformand, Jammerbugt Forsyning
Frank Trolle

Næstformand, Jammerbugt Forsyning
Henrik Agesen

Medarbejderrepræsentant
Kathrine Haagensen

Direktør for Vækst- og Udviklingsforvaltningen,
Peter Albeck Laursen

Kontaktinformation

Frank Trolle

Formand

[Email](mailto:frt@jammerbugt.dk) - frt@jammerbugt.dk

+45 5099 1106

Carsten Gløvermose Nielsen

Team director og konsulent

[Email](mailto:carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com) - carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

+45 3025 9801

Nanna Beuschau

Projektkoordinator

[Email](mailto:nanna.beuschau@mercuriurval.com) - nanna.beuschau@mercuriurval.com

+45 5076 1262